

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района Санкт-Петербурга		Отчетный период 2 полугодие 2019 года
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	
	Наличие в ОУ:	
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР
	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	Наличие
	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	Наличие
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	Наличие
	<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ)</p> <p>В сентябре 2019 года для учащихся проведена игровая программа по антикоррупционному воспитанию «Я выбираю честность!»</p> <p>В августе 2019 года состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции.</p> <p>В августе 2019 года проведено расширенное совещание администрации по вопросу организации платных услуг в учреждении.</p> <p>В августе 2019 года на совещаниях отделов (структурных подразделений) ЦТиО рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции.</p> <p>В августе 2019 года на Педагогическом совете работниками учреждения прослушан доклад по теме «Основные положения законодательства в области противодействия коррупции», всех работников ознакомили под роспись с положениями федеральных, региональных и локальных НПА в области противодействия коррупции и профилактики коррупционных нарушений.</p> <p>До всех вновь принимаемых работников доводятся требования антикоррупционного законодательства.</p>	
	Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ	
	Информация размещена на официальном сайте учреждения и в инфозоне в холле ЦТиО	
	Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений:	
	Состав комиссии утвержден приказом по основной деятельности учреждения № 237 от «26» августа 2019. Положение о комиссии утверждено приказом по основной деятельности учреждения № 161 от «29» декабря 2015г.	
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников	

	<p>на «эффективный контракт» (ИМ) Оптимизация ряда критериев для каждой группы персонала учреждения (административный, педагогический, рабочие) с учетом функциональных особенностей должностей. 100 % сотрудников переведены на эффективный контракт</p> <p>Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ) Штат сотрудников учреждения укомплектован. Вакансий нет. На официальном сайте учреждения имеется соответствующий раздел</p>	
		Проверки были (количество) Проверок не было - прочерк
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	2
	В том числе:	
	Исполнительным органом	1
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-
	Органами прокуратуры	1
	Органами внутренних дел	-
	Иными контрольными (надзорными) органами	-
13.2.5	<p>Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки</p> <p>1. По результатам плановой выездной проверки Инспекцией Комитета по образованию (соблюдение требований действующего законодательства при организации приносящей доход деятельности (предоставлении платных услуг)) (23.12.2019 г.) выявлены нарушения требований законодательства. Составлен План устранения нарушений. В Инспекцию Комитета направлено письмо об устранении выявленных нарушений.</p> <p>2. По результатам плановой проверки Администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга (соблюдение Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд») (15.07.2019-12.09.2019) нарушений требований законодательства не выявлено.</p>	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0

	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП Коррупциогенные факторы в деятельности учреждения не выявлены.	
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ Будут созданы дополнительные стенды по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0
	В том числе:	
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
	В том числе:	
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0
13.2.10	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях Нарушения, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях отсутствуют.	
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:	

	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	0
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет.	0

П – показатель антикоррупционного мониторинга

Директор
ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района Санкт-Петербурга



В.В.Худова